



Evaluación y Certificación por Competencias Laborales

Por Parte del SENA

Este procedimiento tiene como propósito promover y reconocer el aprendizaje y la experticia adquirida a lo largo de la vida laboral.

La evaluación de las competencias laborales es el proceso por medio del cual un evaluador recoge evidencias de desempeño, producto y conocimiento de una persona con el fin de determinar su nivel de competencia (básico, intermedio o avanzado), para desempeñar una función productiva, centrándose en el desempeño real de las personas y con base en un referente que es la Norma de Competencia Laboral y/o el esquema de certificación.

Este procedimiento tiene como propósito promover y reconocer el aprendizaje y la experticia adquirida a lo largo de la vida laboral de aquellos colombianos que se encuentren vinculados laboralmente, que estén en búsqueda de empleo e independientes y que demuestren, como principal requisito, que tienen una experiencia laboral mínima de un año.

Acceder al servicio de Evaluación y certificación de Competencias Laborales en el SENA, es muy sencillo, los interesados deben acercarse al centro más próximo a su residencia o lugar de trabajo, dirigirse al líder de certificación de competencias laborales, quien le entregará mayores detalles del proceso. Es importante destacar, que participar de un proceso de certificación de competencias laborales es totalmente gratuito.

La Evaluación y Certificación de Competencias Laborales implica enormes beneficios tanto para el sector productivo como para el trabajador, aquí le compartimos algunos de los más significativos:



Certificación de Competencias Laborales

El SENA le ofrece a su empresa la posibilidad darle el reconocimiento social a su talento humano que de forma empírica desarrolla un oficio u ocupación.



¿Qué es Evaluación y Certificación de Competencias laborales?

La Certificación de Competencias Laborales es un proceso gratuito que el SENA desarrolla para verificar y certificar las habilidades, destrezas y conocimientos que tiene una persona para desarrollar una función o labor determinada.

Es un proceso voluntario y concertado entre el Organismo Certificador (SENA) y el Candidato en el que debe demostrar su desempeño en las funciones que realiza en su contexto laboral, cumpliendo con las Normas de Competencia Laboral.

Para participar en este servicio, su empresa deberá revisar que exista la competencia laboral para la cual requiere la certificación, de acuerdo a la función que realiza según la ocupación u oficio en el cual se desempeña el trabajador.

Conozca las [normas de competencia laborales](#) existentes para Certificación de Competencias. Si está la norma de competencia laboral existe, haga su solicitud aquí, para iniciar el proceso de evaluación. Si no está la norma ayúdenos a construirla, haga parte de la Mesa Sectorial y contribuya al desarrollo de su sector.

¿Qué beneficios tengo al certificar mi experiencia?

El uso del certificado sirve como soporte de hoja de vida y ayuda en la consecución de empleo o ascensos laborales, permanencia o reconocimiento en el mundo laboral. Con la Certificación de Competencias Laboral, lograrás:

Para la Empresa

1. Identificar brechas del capital humano en términos de competencias

2. Ahorros en procesos de selección en el talento humano

3. Mejora la cualificación de su talento humano.

Para los empleados

1. Facilidad al acceso laboral y su permanencias

2. Reconocimiento de aprendizajes previos

3. Mejora el perfil ocupacional

¿Qué requisitos tiene para participar?

1. Fotocopia de la cédula
2. Certificado o constancia laboral que demuestre mínimo 6 meses de experiencia en la labor a certificar
3. Debe haber un grupo con mínimo 20 candidatos para empezar el proceso.

¿Cómo puedo acceder?

- Identifique la labor o función en que desea certificarse
- Identifique el sector al que corresponde la función en que tiene interés en certificarse
- Identifique la ciudad en la que puede participar el proceso
- Identifique en la ciudad el Centro de Formación que oferte la certificación en sector de interés
- Comuníquese con el centro de formación e inicie su proceso

Fases del proceso

Sensibilización al proceso e Inducción

Ilustra a los candidatos las fases del proceso y en el detalle de las competencias en las cuales se va a certificar.

Formalizar la inscripción

El aspirante se registra en el sistema de información dispuesto y entrega los requisitos exigidos para la inscripción.

Evidencia de Conocimiento

Permite evidencia los conocimientos que debe tener una persona para el desempeño de la función en la que se va a certificar.

Evidencia de desempeño

Son acciones reales que se evidencia directamente en la ejecución de la función productiva por parte del candidato.

Evidencia de producto

Corresponde al resultado del desempeño observado y valorado en la norma que se va a certificar el candidato.

Ahora podrás certificar tus habilidades y conocimientos de manera virtual

La actual coyuntura mundial impulsó al SENA a acelerar un proceso en el que ya venía trabajando desde el año pasado, se trata de la certificación de competencias laborales que, a partir de ahora, podrá realizarse de manera virtual.



Los conocimientos y habilidades de los trabajadores colombianos podrán ser certificados por el SENA de manera virtual.

Desde ahora los candidatos a certificarse podrán realizar todo el proceso de manera virtual, así el SENA promueve la empleabilidad, apoyando al sector productivo, el talento y las habilidades de los trabajadores colombianos.

En el 2019 más de 187 mil colombianos certificaron sus competencias en áreas como Agro, Economía Naranja y Revolución Industrial 4.0. Durante el 2020, y tras los retos impuestos por la emergencia del Covid-19, el SENA ajusta y adecúa sus herramientas digitales para continuar sirviendo a los colombianos, ahora de manera virtual.



Y no sólo se adecuaron las herramientas tecnológicas, los colaboradores SENA del proceso Gestión de Certificación de Competencias Laborales tuvieron que capacitarse e iniciar una fase de adaptación a estas nuevas plataformas para atender a todas las poblaciones que acuden al SENA para certificar sus competencias laborales.

"El año pasado se certificaron grupos de artesanos, indígenas, migrantes venezolanos, trabajadores independientes, entre otros grupos, en alianza con empresarios de diferentes sectores de la economía nacional; en el 2020 continuaremos apoyando al sector productivo, velando por el bienestar de los colombianos y construyendo país, con calidad, equidad y con inclusión", manifestó William Orozco, director del Sistema Nacional de Formación para el Trabajo.



Hoy los colaboradores SENA están preparados para atender el proceso virtual de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales con el objetivo de promover la empleabilidad, y aunque el proceso continúa siendo el mismo, ahora los candidatos desde su casa o lugar de trabajo podrán acceder a los diferentes servicios ofertados desde los Centros de Formación.

Así podrán certificarse los colombianos

Paso 1: Registro

Ingrese a la página del Sistema Nacional de Formación para el Trabajo del SENA, dsnft.sena.edu.co y regístrese en la opción acceso a candidatos.

En este módulo el candidato encontrará varias pestañas acerca del proceso, también puede descargar certificados, interponer PQRS o indagar acerca de inquietudes particulares a través de la opción contáctenos.

Si es la primera vez que accede a este aplicativo debe ir la opción registrarse como candidato y diligenciar el formulario de inscripción, donde tendrá que ingresar un nombre de usuario y una contraseña que utilizará en adelante para realizar otros procesos de certificación. Si ha realizado procesos en ocasiones anteriores, escriba su nombre de usuario y contraseña para ingresar al módulo donde se encuentra la oferta.

Paso 2: Elegir la oferta para certificarse

En este módulo el candidato podrá encontrar las ofertas disponibles en cada Centro de Formación del país para que elija de acuerdo con sus necesidades. Una vez tenga identificado el proceso en el que desea participar, debe realizar la preinscripción como allí se señala.

Después de la preinscripción, el Líder de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales de cada centro revisará que la información registrada se encuentre en orden y le notificará para que continúe y finalice el proceso de inscripción.

Paso 3: Iniciar el proceso de evaluación

A continuación, se realizará la sensibilización respectiva donde le indicarán cómo se desarrollará el proceso y posteriormente, se habilitará la primera prueba de conocimiento en línea para iniciar la certificación de manera formal; esta será calificada automáticamente por el sistema en donde se identifican las fortalezas y debilidades del candidato frente a la norma a certificar.

Tras realizar las 3 pruebas requeridas: de conocimiento, desempeño y producto, se procede a validar la competencia del candidato y realizar la respectiva verificación en la cual se evidencia el cumplimiento de los estándares mínimos requeridos; finalmente, se le notificará el resultado y el candidato podrá acceder a su certificado descargándolo en línea, en caso de haber pasado todas las pruebas y ser certificado.



Es necesario recalcar que los servicios del SENA son gratuitos y no requieren de ningún intermediario.

Mayor información: grupocertificacioncl@sena.edu.co

Acercarse al centro de formación más cercano y preguntar por el líder de Certificación de Competencias Laborales.

ANTIOQUIA

Despacho Dirección

MEDELLÍN

Calle 51 No. 57 - 70

IP: 426010

Juliana Alejandra Osorio Urrego

josoriou@sena.edu.co

Centro de los Recursos Naturales Renovables -La Salada

CALDAS

Km 6 Vía a la Pintada Caldas Antioquia

IP: 92911

Luz Adriana Pineda Hoyos

lpinedah@sena.edu.co

Centro de Formación Minero Ambiental

EL BAGRE

El Bagre - Municipio El Bagre en el sector conocido como los Comodatos de Arriba

IP: 45208

Monica Maria Villegas Vasquez

movillegas@sena.edu.co

Centro del Diseño y Manufactura del Cuero

ITAGUÍ

Cl.63 58B-03 Itagui-Calatrava

IP: No tengo

Cristian Andrés Páez Rodríguez

capaez@sena.edu.co

Centro de Formación en Diseño, Confección y Moda.

ITAGUÍ

Cl.63 58B-03 Itagui-Calatrava

IP: 43118

Carol Yulieth Romero Morales

cromerom@sena.edu.co

Centro para el Desarrollo del Hábitat y la Construcción

MEDELLÍN

Diag.104 69-120 El pedregal

IP: 43429

Wilson Javier Arango Vanegas

warango@sena.edu.co

Centro de Tecnología de la Manufactura Avanzada.

MEDELLIN

Diag.104 69-120 El pedregal

IP: 43430

Jose Horacio Posada Escobar

jhposada@sena.edu.co

Centro Tecnológico del Mobiliario

ITAGUÍ

Cl.63 58B-03 Itagui-Calatrava

IP: 43133

Luz Adriana Cardona Restrepo

acardonar@sena.edu.co

Centro Textil y de Gestión Industrial

MEDELLÍN

Diag.104 69-120 El pedregal

IP: 43356

Alejandra Barrios Vargas

albarriosv@sena.edu.co

Centro de Comercio

MEDELLÍN

Calle 51 No. 57 – 70 Torre Sur Piso 5

IP: 42294

Natalia Londoño Barrera

natalia.londono@sena.edu.co

Centro de Servicios de Salud

MEDELLÍN

Calle 51 No. 57 – 70 Torre Sur

Luis Guillermo Arboleda Noreña

larboledano@sena.edu.co

Centro de Servicios y Gestión Empresarial

MEDELLÍN

Calle 51 No. 57 – 70 Torre Norte

IP: 42203

Martha Ligia Muñoz Jaramillo

mlmunoz@sena.edu.co

Complejo Tecnológico para la Gestión Agroempresarial

CAUCASIA

Transversal 16 calle 33 No. 102

IP: 43677

Ana Matilde Lobo Oviedo

alobo@sena.edu.co

Complejo Tecnológico Minero Agroempresarial

PUERTO BERRÍO

Calle 50 Vía La Malena

IP: 43857

Juan Carlos Osorio Gomez

jcosorio@sena.edu.co

Centro de la Innovación, la Agroindustria y la Aviación

RIONEGRO

Carrera 48 No. 49-62, sector San Francisco

IP: 44109

Margarita Maria Ramirez Bolivar

mamramirez@sen.edu.co

Complejo Tecnológico Agroindustrial, Pecuario y Turístico

APARTADO

Kilometro 1 Salida Turbo

Clara Vargas Gonzalez

cvargasgon@sena.edu.co

Complejo Tecnológico, Turístico y Agroindustrial del Occidente Antioqueño

SANTAFÉ DE ANTIOQUIA

Calle 11 Nro. 12-42

IP: 43080

Adriana María Muñoz Molina

mejora@sena.edu.co